

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 64

DEL 13 MAG. 2019

Oggetto: Determinazione fondi contrattuali anno 2018 – area comparto (personale non dirigente).

Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane Proposta n. 275 del 13-05-2019 Il Responsabile del Procedimento _____ Il Dirigente Amministrativo _____ Il Dirigente Responsabile del Settore Dott.ssa Gaetana Bonanno _____ Settore Economico Finanziario e Patrimoniale Budget 2018 Aut. di spesa Conto Economico: NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Giovanni Luca Roccella)	Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza Santa Maria di Gesù, 5 Catania IL DIRETTORE GENERALE Dott. Fabrizio De Nicola Nominato con Decreto Presidente della Regione 196/serv.1/S.G. del 4.4.2019, giusta art. 19 della Legge Reg.le n. 5/2009 e art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016 Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia ha adottato la seguente deliberazione
--	--

Premesso che il CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità disciplina – agli artt. 80 ed 81 – le modalità di costituzione dei fondi contrattuali prevedendo: (art. 80) fondo condizioni di lavoro ed incarichi; (art. 81) fondo premialità e fasce;

Atteso che, al fine di assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa dei predetti fondi contrattuali l'Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell'osservanza della normativa di riferimento come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Richiamati:

- l'art. 80 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità, che detta le modalità di costituzione del fondo condizioni di lavoro ed incarichi, prevedendo che all'interno dello stesso confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori: a) le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"; b) quota parte risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";
- l'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità, che detta le modalità di costituzione del fondo premialità e fasce, prevedendo che all'interno dello stesso confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori: a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica; b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali e che lo stesso fondo venga stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);
- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove è previsto che *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (omissis)"*;

Precisato che, in ogni caso, la determinazione dei fondi di cui agli artt. 80 ed 81 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017;

Preso atto del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Che tale principio trova attuazione, nell'ambito del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 (Fondo premialità e fasce), con riferimento all'incremento del valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo medesimo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari); incremento che – facendo riferimento risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica - non è assoggettato al limite di crescita di cui dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017.

Ritenuto, per quanto sopra rappresentato di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2018, ai sensi degli artt. 80 ed 81 di cui al CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità negli importi riportati nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica;

Su proposta del Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

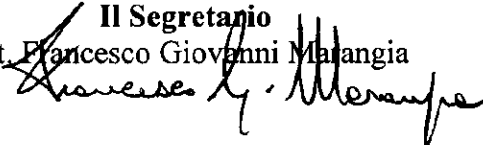
Determinare i fondi contrattuali per l'anno 2018, ai sensi degli artt. 80 ed 81 di cui al CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità negli importi riportati nell'allegato 1 e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica.

Trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2018, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.


Il Direttore Generale
Dott. Fabrizio De Nicola

Il Segretario
Dott. Francesco Giovanni Marangia



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal
_____ al _____, ai sensi dell'art. 65

L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93, e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile

CCNL Comparto Schema determinazione fondi contrattuali

Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)

VOCE		Valore consolidato anno 2017
a)	Ex fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	3.110.132,04 €
b)	Quota parte ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", come di seguito determinato:	1.720.857,07 €
b.1)	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Ilbiennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento)	339.789,72 €
b.2)	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)	958.047,55 €
b.3)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006	423.019,80 €
c)	Risorse determinate determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Quota parte riduzione stabile dotazioni organiche - Risorse derivanti dal fondo trattamento accessorio in presenza di modifica organizzazione ed anche a parità di organico - Incremento finalizzato a finanziare aumento dotazione organica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	- €
d)	Quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d	- €
e)	TOTALE FONDO ANNO 2018 (a+b+c+d)	4.830.989,11 €

CCNL Comparto Schema determinazione fondi contrattuali

Fondo premialità e fasce (art. 81)

VOCE		Valore consolidato anno 2017
a)	Ex fondo produttività collettiva, miglioramento dei servizi e premio per la qualità delle prestazioni individuali	2.339.958,42 €
b)	Risorse ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", al netto degli importi confluiti nel fondo di cui all'art. 80 (art. 80 c. 2 lett. b)	3.631.824,71 €
c)	Importo relativo ad incremento valore fasce retributive di cui art. 76 (*)	96.495,00 €
d)	Risorse determinate determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Quota parte riduzione stabile dotazioni organiche - Risorse derivanti dal fondo trattamento accessorio in presenza di modifica organizzazione ed anche a parità di organico - Incremento finalizzato a finanziare aumento dotazione organica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	
e)	Risorse derivanti applicazione art. 43 Legge 449/1997	
f)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98	
g)	Risorse derivanti da disposizioni di Legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (es. art. 113 D.Lgs. 50/2016 ed artt. 10, comma 4 e 12 del DPCM 27/3/2000)	
h)	Risorse trasferite, su base annuale, al fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80	
i)	TOTALE FONDO ANNO 2018 (a+b+c+d+e+f+g-h)	6.068.278,13 €

(*) Importo non soggetto ai vincoli di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 in quanto risorse finanziate dal CCNL e pertanto previste dai piani di finanza pubblica